

## RETRIBUZIONI E COSTI DELLA MANODOPERA

**Suggerimento n. 343/52 del 15 luglio 2015  
GA/FR**

### **C.C.N.L. 1° LUGLIO 2014 - MODIFICHE RETRIBUTIVE DAL 1° LUGLIO 2015 - TABELLE AGGIORNATE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO E DEL TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI MALATTIA ED INFORTUNIO - TABELLE DEL COSTO DELLA MANODOPERA**

**Invio delle nuove tabelle in vigore da luglio 2015 per le province di Milano, Lodi, Monza e Brianza.**

Facciamo seguito al nostro [Suggerimento n. 326/2014](#), per trasmettere in allegato le nuove **tabelle retributive** in vigore nelle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza dal **1° luglio 2015** per operai, impiegati e quadri, conseguenti al riconoscimento della seconda ed ultima tranche di aumenti previsti dal contratto collettivo nazionale del 1° luglio 2014.

Trasmettiamo altresì le tabelle aggiornate del **trattamento integrativo di malattia ed infortunio** degli operai e degli apprendisti operai maggiorenni e le **tabelle dei costi orari della manodopera** edile e dei decoratori edili per tutti i comuni delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

Ricordiamo che, a decorrere dal **1° luglio 2015**, è innalzato da € 5,29 ad **€ 7,00** giornalieri il limite di esenzione fiscale e contributiva applicabile ai **buoni pasto (ticket restaurant) in formato esclusivamente elettronico** riconosciuti ai lavoratori dipendenti ed assimilati (articolo 1, commi 16 e 17, Legge 23 dicembre 2014, n. 190; nostro Suggerimento n. 17/3 del 13 gennaio 2015). Resta, invece, confermato il limite di esenzione fiscale e contributiva di € 5,29 giornalieri per i buoni pasto cartacei e per l'indennità sostitutiva di mensa corrisposta agli addetti ai cantieri.

All.: c.s.

Per informazioni rivolgersi a:

- dr. Paolo Galimberti (Tel. 0288129540 - e-mail [p.galimberti@assimpredilance.it](mailto:p.galimberti@assimpredilance.it));
- Flavia Randon (Tel. 0288129533 - e-mail [f.randon@assimpredilance.it](mailto:f.randon@assimpredilance.it)).

*Il presente documento è stato inviato all'indirizzo di posta elettronica indicatoci dall'impresa: Vi ricordiamo che è possibile aggiungere e/o modificare gli indirizzi su cui ricevere le nostre notizie. Tale documento è anche reperibile dal 15 luglio 2015 all'interno del nostro portale [www.assimpredilance.it](http://www.assimpredilance.it). Qualora si fossero dimenticati Nome utente e Password, è possibile contattare Monica Ravazzin (tel. 02.88129554 - [m.ravazzin@assimpredilance.it](mailto:m.ravazzin@assimpredilance.it)).*

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2015	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (•)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
<b>OPERAI DI 4° LIVELLO</b>	<b>6,80</b>	<b>1,61</b>	<b>3,07</b>	<b>0,57</b>	<b>12,05</b>	<b>2,12</b>	<b>14,17</b>	<b>0,0767</b>
<b>OPERAI SPECIALIZZATI - 3° LIVELLO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- carpentiere specializzato</li> <li>- muratore specializzato, pontatore, ferraiolo</li> <li>- gruista, fabbro di cantiere, falegname specializzato, meccanico elettricista</li> <li>- autista meccanico, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*)</li> <li>- applicatore di asfalto, posatore di coperture impermeabili</li> <li>- sabbiatore, aiutante posatore di coperture impermeabili</li> <li>- applicatore di mosaico di 1.a, posatore di linoleum, posatore di pavimenti in legno (parchetti), posatore di pavimenti o di rivestimenti</li> <li>- conducente rulli compressori stradali patentato, posatore mattonelle di asfalto compresso</li> <li>- scalpellino, posatore, cubettista</li> <li>- pittore decoratore murale</li> <li>- decoratore di ditte, insegne, verniciatore, imitatore di marmi e legni</li> <li>- letterista, doratore</li> <li>- decoratore in stucco e inquadratore</li> <li>- stuccatore da banco, modellista</li> <li>- riquadratore cementista</li> <li>- stuccatore</li> </ul>	<b>6,31</b>	<b>1,50</b>	<b>3,06</b>	<b>0,54</b>	<b>11,41</b>	<b>2,01</b>	<b>13,42</b>	<b>0,0712</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 3,26 giornalieri** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(•) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(\*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2015  euro	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011  euro	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991  euro	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000  euro	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4  euro	6 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)  euro	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6)  euro	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (°)  euro
<b>OPERAI QUALIFICATI - 2° LIVELLO</b>  - muratore qualificato, carpentiere qualificato, falegname qualificato  - autista conducente, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*)  - caldaio  - aiuto applicatore di mosaico, aiutante posatore di linoleum, aiutante posatore di pavimenti o di rivestimenti  - asfaltista stradale  - selciatore, fabbro, falegname  - imbiancatore  - verniciatore  - stuccatore di plafoni e pareti (lisciatore)  - stuccatore da banco, scalpellino, lucidatore	<b>5,68</b>	<b>1,35</b>	<b>3,05</b>	<b>0,50</b>	<b>10,58</b>	<b>1,86</b>	<b>12,44</b>	<b>0,0641</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 3,26 giornalieri** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(°) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(\*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

**RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI**

LIVELLI E MANSIONI	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2015	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 (**)	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4	6 Maggiorazione per ferie e gra- tifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)	7 Totale retribuzione lorda (5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
<b>OPERAI COMUNI - 1° LIVELLO</b>								
- aiuto pontatore, addetto all'uso di vibratori per strutture cementizie e addetto all'uso di vibratori, sifoni e pipe, lance di acqua nei lavori in cassoni ad aria compressa, aiuto ferraio								
- aiutante asfaltatore, manovale addetto alle coperture impermeabili								
- aiutante asfaltista, apprendista posatore di mattonelle, allievo conducente rulli compressori stradali	<b>4,86</b>	<b>1,16</b>	<b>3,02</b>	<b>0,45</b>	<b>9,49</b>	<b>1,67</b>	<b>11,16</b>	<b>0,0548</b>
- bitumatore stradale								
- battitore di cubetti, aiuto posatore, sterratore								
- aiutante stuccatore da banco, riquadratore, cementista, scalpellino, lucidatore, gettatore								
- badilante								
- manovale								
- garzone								
- facchino								
- magazziniere								
- guardiano, fattorino	<b>4,37</b>	<b>1,04</b>	<b>2,52</b>	<b>0,39</b>	<b>8,32</b>	<b>1,47</b>	<b>9,79</b>	<b>0,0456</b>
- guardiano con alloggio	<b>3,89</b>	<b>0,93</b>	<b>2,51</b>	<b>0,36</b>	<b>7,69</b>	<b>1,36</b>	<b>9,05</b>	<b>0,0456</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 3,26 giornalieri** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(\*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(\*\*) Il valore orario dell'ex indennità di contingenza dei lavoratori discontinui è stato adeguato al disposto del decreto legislativo n. 66/2003.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

**ADDETTI AI LAVORI FERROVIARI E TRAMVIARI - Articolo 21, punto B) c.c.n.l. 18 giugno 2008**

Retribuzioni orarie per tutti i Comuni delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza <b>LIVELLI E MANSIONI</b>	1 Minimo di paga base dal 1° luglio 2015	2 Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	3 Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	4 Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	5 Totale 1 + 2 + 3 + 4	6 Indennità di cantiere fer- roviario (15% su 1 + 2 + 3)	7 Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)	8 Totale retribuzione lorda (5 + 6 + 7)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
<b>Operai di 4° livello</b>	<b>6,80</b>	<b>1,61</b>	<b>3,07</b>	<b>0,57</b>	<b>12,05</b>	<b>1,72</b>	<b>2,12</b>	<b>15,89</b>	<b>0,0767</b>
<b>Operai specializzati - 3° livello</b> - Addetto ai lavori di armamento ferroviario	<b>6,31</b>	<b>1,50</b>	<b>3,06</b>	<b>0,54</b>	<b>11,41</b>	<b>1,63</b>	<b>2,01</b>	<b>15,05</b>	<b>0,0712</b>
<b>Operai qualificati - 2° livello</b> - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario	<b>5,68</b>	<b>1,35</b>	<b>3,05</b>	<b>0,50</b>	<b>10,58</b>	<b>1,51</b>	<b>1,86</b>	<b>13,95</b>	<b>0,0641</b>
<b>Operai comuni - 1° livello</b> - addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario, manovale - magazziniere addetto ai magazzini di cantiere	<b>4,86</b>	<b>1,16</b>	<b>3,02</b>	<b>0,45</b>	<b>9,49</b>	<b>1,36</b>	<b>1,67</b>	<b>12,52</b>	<b>0,0548</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 8,76 giornalieri** dal 1° gennaio 2013. L'indennità trasporti prevista dal citato Accordo non è dovuta agli operai addetti ai lavori ferroviari e tramviari, in quanto assorbita dall'indennità di cantiere ferroviario del 15%.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(\*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

**RETRIBUZIONI MENSILI PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - IMPIEGATI E QUADRI**

LIVELLI E CATEGORIE	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (•)
	Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2015	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3	
	euro	euro	euro	euro	euro
7° livello - quadri (*) e 1.a categoria super	<b>1.680,71</b>	<b>379,43</b>	<b>544,15</b>	<b>2.604,29</b>	<b>16,00</b>
6° livello - 1.a categoria	<b>1.512,63</b>	<b>347,35</b>	<b>539,96</b>	<b>2.399,94</b>	<b>14,40</b>
5° livello - 2.a categoria	<b>1.260,52</b>	<b>288,74</b>	<b>533,68</b>	<b>2.082,94</b>	<b>12,00</b>
4° livello - Impiegati di 4° livello	<b>1.176,51</b>	<b>261,62</b>	<b>531,58</b>	<b>1.969,71</b>	<b>11,20</b>
3° livello - 3.a categoria	<b>1.092,46</b>	<b>241,22</b>	<b>529,49</b>	<b>1.863,17</b>	<b>10,40</b>
2° livello - 4.a categoria	<b>983,22</b>	<b>215,94</b>	<b>526,76</b>	<b>1.725,92</b>	<b>9,36</b>
1° livello - 4.a categoria primo impiego (**)	<b>840,36</b>	<b>185,64</b>	<b>523,20</b>	<b>1.549,20</b>	<b>8,00</b>

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli impiegati e quadri, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 22 dicembre 2011, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** è pari ad **euro 140,79 mensili** dal 1° gennaio 2013, mentre l'**indennità trasporti** è pari ad **euro 65,49 mensili** dal 1° luglio 2012.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 dell'Accordo 22 dicembre 2011.

**AVVERTENZA**

L'importo orario del trattamento economico spettante agli impiegati edili si ottiene dividendo per 173 gli importi mensili. Il coefficiente 25 resta esclusivamente per la determinazione della quota giornaliera della retribuzione di fatto, ai fini del pagamento delle festività cadenti in domenica nonché per la maggiorazione da riconoscere in aggiunta alla normale retribuzione del mese di novembre, quale trattamento per l'ex festività nazionale del 4 novembre.

(•) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo il livello di inquadramento del lavoratore. L'importo mensile è quello indicato, da riconoscere secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015. Agli apprendisti impiegati, l'importo mensile da riconoscere è, invece, pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

(\*) Con decorrenza 7 febbraio 1988 ed in attuazione della legge 13 maggio 1985, n. 190, il c.c.n.l. ha regolamentato la categoria dei quadri. Il riconoscimento in forma scritta, da parte dell'impresa, della qualifica di quadro, comporta l'attribuzione di un'indennità di funzione di euro 140,00 mensili dal 1° giugno 2008.

(\*\*) Si considera personale di primo impiego quello che non abbia compiuto, anche presso diverse aziende, un biennio di servizio nella specifica mansione.

**TABELLA DELLE QUOTE GIORNALIERE PER L'INTEGRAZIONE DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE  
PER LE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2015**  
(gli importi indicati sostituiscono quelli in vigore dal 1° luglio 2014)

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE	OPERAIO DI IV LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO		OPERAIO QUALIFICATO	
Minimo di paga base .....	6,80	6,31	6,31	5,68	5,68
Indennità territoriale .....	1,61	1,50	1,50	1,35	1,35
Ex indennità di contingenza ... ..	3,07	3,06	3,06	3,05	3,05
TOTALE ORARIO	11,48	10,87	10,87	10,08	10,08
<b>MALATTIA</b>	di produzione ore 6,66	di produzione ore 6,66	discontinuo (autista, ecc.) ore 8	di produzione ore 6,66	discontinuo (autista, ecc.) ore 8
1°, 2° e 3° giorno, nel caso la malattia superi i 6 giorni retribuzione convenzionale x coefficiente 0,5495 x ore giornaliere .....	42,01 (*)	39,78 (*)	47,78 (*)	36,89 (*)	44,31 (*)
1°, 2° e 3° giorno, nel caso la malattia superi i 12 giorni retribuzione convenzionale x coefficiente 1,0495 x ore giornaliere .....	80,24	75,98	91,26	70,46	84,63
dal 4° al 20° giorno, per le giornate indennizzate dall'I.N.P.S. retribuzione convenzionale x coefficiente 0,3795 x ore giornaliere .....	29,02	27,47	33,00	25,48	30,60
dal 21° al 180° giorno, per le giornate indennizzate dall'I.N.P.S. retribuzione convenzionale x coefficiente 0,1565 x ore giornaliere .....	11,97	11,33	13,61	10,51	12,62
<b>INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE</b>	di produzione ore 5,71	di produzione ore 5,71	discontinuo (autista, ecc.) ore 6,86	di produzione ore 5,71	discontinuo (autista, ecc.) ore 6,86
dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza retribuzione convenzionale x coefficiente 0,2538 x ore giornaliere .....	16,64	15,75	18,93	14,61	17,55
dal 91° giorno di assenza retribuzione convenzionale x coefficiente 0,0574 x ore giornaliere .....	3,76	3,56	4,28	3,30	3,97

(\*) La stessa quota giornaliera deve essere utilizzata per le giornate di malattia dal 181° al 270° giorno (365° giorno per malattie di operai con anzianità superiore a tre anni e mezzo), **non indennizzate** dall'INPS.

**TABELLA DELLE QUOTE GIORNALIERE PER L'INTEGRAZIONE DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE  
PER LE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2015**

(gli importi indicati sostituiscono quelli in vigore dal 1° luglio 2014)

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE	OPERAIO COMUNE		GUARDIANO	GUARDIANO CON ALLOGGIO
Minimo di paga base .....	4,86	4,86	4,37	3,89
Indennità territoriale ... ..	1,16	1,16	1,04	0,93
Ex indennità di contingenza ... ..	3,02	3,02	2,52	2,51
TOTALE ORARIO	9,04	9,04	7,93	7,33
<b>MALATTIA</b>	di produzione ore 6,66	discontinuo (magazziniere) ore 8	ore 8	ore 8
1°, 2° e 3° giorno, nel caso la malattia superi i 6 giorni retribuzione convenzionale x coefficiente 0,5495 x ore giornaliere .....	33,08 (*)	39,74 (*)	34,86 (*)	32,22 (*)
1°, 2° e 3° giorno, nel caso la malattia superi i 12 giorni retribuzione convenzionale x coefficiente 1,0495 x ore giornaliere .....	63,19	75,90	66,58	61,54
dal 4° al 20° giorno, per le giornate indennizzate dall'I.N.P.S. retribuzione convenzionale x coefficiente 0,3795 x ore giornaliere .....	22,85	27,45	24,08	22,25
dal 21° al 180° giorno, per le giornate indennizzate dall'I.N.P.S. retribuzione convenzionale x coefficiente 0,1565 x ore giornaliere .....	9,42	11,32	9,93	9,18
<b>INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE</b>	di produzione ore 5,71	discontinuo (magazziniere) ore 6,86	ore 6,86	ore 6,86
dal 1° giorno successivo alla data dell'evento al 90° giorno di assenza retribuzione convenzionale x coefficiente 0,2538 x ore giornaliere .....	13,10	15,74	13,81	12,76
dal 91° giorno di assenza retribuzione convenzionale x coefficiente 0,0574 x ore giornaliere .....	2,96	3,56	3,12	2,89

(\*) La stessa quota giornaliera deve essere utilizzata per le giornate di malattia dal 181° al 270° giorno (365° giorno per malattie di operai con anzianità superiore a tre anni e mezzo), **non indennizzate** dall'INPS.

Milano, 10 luglio 2015

**COSTI ORARI DELLA MANODOPERA EDILE PER TUTTI I COMUNI  
DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

**Tabella n. 3/2015**  
Luglio 2015

COSTI EFFETTIVI DAL 1° LUGLIO 2015 - COSTI COGNITI DAL 1° LUGLIO 2015

	Media ponderale	Capo squadra (°)	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
ELEMENTI DEL COSTO	euro	euro	euro	euro	euro	euro
1) Minimo di paga base .....		6,94	6,80	6,31	5,68	4,86
2) Indennità territoriale (v. nota) .....		1,65	1,61	1,50	1,35	1,16
3) Ex indennità di contingenza .....		3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto 6% su 1), 2) e 3) .....		0,72	0,69	0,65	0,60	0,54
5) Festività residue a carico impresa .....		0,86	0,83	0,78	0,72	0,65
6) Ex festività 4 novembre a carico impresa .....		0,07	0,07	0,06	0,06	0,05
7) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze (18,50% + 4,95%) su 1), 2), 3), 4) e 5) • 1,24 .....		3,94	3,78	3,58	3,31	2,97
8) Contributi Cassa Edile 7,383% 1), 2), 3), 4) e 5) (v. nota) .....		1,00	0,96	0,91	0,84	0,76
9) Quote nazionale e territoriale di adesione contrattuale 0,78% (v. nota) .....		0,13	0,13	0,12	0,11	0,10
10) Indennità trasporti e mensa (v. nota) .....		1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
11) Contributi previdenziali, assicurativi, ecc. 55,07% su 1), 2), 3), 4) e 5) + 15% C.E. + 6) e 7) + quota imponibile di 10 (v. nota) ...		10,19	9,80	9,30	8,65	7,81
12) Trattamento di fine rapporto .....		1,80	1,74	1,66	1,55	1,41
13) Oneri per malattia ed infortunio .....		0,23	0,24	0,23	0,21	0,19
14) Oneri vari 2,60% su 1), 2), 3) e 4) + 10 .....		0,37	0,36	0,34	0,32	0,29
15) Contributo contrattuale al Fondo PREVEDI (v. nota) .....		0,07	0,08	0,07	0,06	0,05
<b>COSTO ORARIO</b> escluse spese generali ed utili	<b>28,04</b>	<b>32,84</b>	<b>31,66</b>	<b>30,07</b>	<b>28,01</b>	<b>25,36</b>
Differenza su costo prec. (tab. 2/2015)	+ 0,43	+ 0,51	+ 0,52	+ 0,48	+ 0,41	+ 0,38
Variazione percentuale sul costo prec.	+ 1,56	+ 1,58	+ 1,67	+ 1,62	+ 1,49	+ 1,52

- (°) I valori indicati per il caposquadra, alle "voci" 1), 2) e 3) tengono conto della maggiorazione contrattuale del 10% applicata alla retribuzione dell'operaio di 3° livello.
- 2) Dal 1° gennaio 2011 gli importi dell'elemento economico territoriale in vigore al 31 dicembre 2010 sono conglobati nell'indennità territoriale. L'intera indennità territoriale è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.
- 8) Anzianità professionale edile ordinaria: 3,500%; fondo MIPI: 0,100%; fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali: 0,150%; fondo nuove iniziative per la salute e la sicurezza: 0,250%; istruzione professionale: 1,000%; previdenze sociali: 2,083%; fondo per la sicurezza: 0,200%; fondo lavori usuranti e pesanti: 0,100%. Totale = 7,383%.
- 9) La quota nazionale di adesione contrattuale e la quota territoriale di adesione contrattuale sono da calcolarsi sugli elementi 1), 2), 3), 4) e 5) della presente tabella maggiorati del 23,45%, come disposto dall'accordo nazionale 7 ottobre 1987 e dall'accordo provinciale 11 febbraio 1988.
- 10) La quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente l'importo di euro 5,29 giornalieri è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.
- 11) INAIL (tasso medio, addizionali di legge, varie): 17,46%; assicurazione responsabilità civile: 1,60%; INPS: 35,08%; addizionale 5% C.I.G.: 0,10%; contributi associativi: 0,83%. Totale = 55,07% (contributi utili esclusivamente per l'elaborazione della tabella per il costo della mano d'opera).
- 15) Dal 1° gennaio 2015 è dovuto un contributo mensile da versare al Fondo pensione PREVEDI pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. L'importo è maggiorato del 18,50% ed è soggetto esclusivamente al contributo di solidarietà INPS del 10%.

**N.B.** - Le variazioni percentuali sono riferite alla tabella precedente e non sono sommabili a quelle delle altre tabelle. Per i raffronti tra i diversi periodi bisogna riferirsi direttamente ai valori assoluti alle date che interessano.

- I costi orari riportati nella presente tabella si riferiscono agli operai assunti a tempo indeterminato.

**COSTI EFFETTIVI DAL 1° LUGLIO 2015 - COSTI COGNITI DAL 1° LUGLIO 2015**

La presente tabella (n. 3/2015) registra le variazioni retributive conseguenti al riconoscimento della seconda tranches di aumento dei minimi di paga base, prevista dal contratto collettivo nazionale del 1° luglio 2014, con decorrenza 1° luglio 2015 (v. nostro Suggerimento n. 326/2014).

**TABELLA DI RIEPILOGO DAL 1° GENNAIO 2015 DEI COSTI ORARI COGNITI ED EFFETTIVI**  
(per i periodi anteriori vedi riepiloghi precedenti)

Costi cognitivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 3 ter/2014)	27,81	32,58	31,38	29,83	27,80	25,14
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 1/2015)	27,61	32,33	31,14	29,59	27,59	24,98
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 2/2015)	27,61	32,33	31,14	29,59	27,60	24,98
1°.07.2015 - ..... (tabella n. 3/2015)	28,04	32,84	31,66	30,07	28,01	25,36

Costi effettivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
1°.07.2014 - 31.12.2014 (tabella n. 3 ter/2014)	27,81	32,58	31,38	29,83	27,80	25,14
1°.01.2015 - 31.01.2015 (tabella n. 1/2015)	27,61	32,33	31,14	29,59	27,59	24,98
1°.02.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 2/2015)	27,61	32,33	31,14	29,59	27,60	24,98
1°.07.2015 - ..... (tabella n. 3/2015)	28,04	32,84	31,66	30,07	28,01	25,36

**COSTI ORARI DELLA MANODOPERA PER GLI ADDETTI ALLE DECORAZIONI EDILI  
PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

**Tabella n. 3/2015**  
Luglio 2015

COSTI EFFETTIVI DAL 1° LUGLIO 2015 - COSTI COGNITI DAL 1° LUGLIO 2015

ELEMENTI DEL COSTO	Media ponderale	Capo squadra (°)	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
	euro	euro	euro	euro	euro	euro
1) Minimo di paga base .....		6,94	6,80	6,31	5,68	4,86
2) Indennità territoriale (v. nota) .....		1,65	1,61	1,50	1,35	1,16
3) Ex indennità di contingenza .....		3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto 6% su 1), 2) e 3) .....		0,72	0,69	0,65	0,59	0,54
5) Festività residue a carico impresa .....		0,86	0,83	0,78	0,72	0,65
6) Ex festività 4 novembre a carico impresa .....		0,07	0,07	0,06	0,06	0,05
7) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze (18,50% + 4,95%) su 1), 2), 3), 4) e 5) • 1,24 .....		3,94	3,78	3,58	3,31	2,97
8) Contributi Cassa Edile 7,383% 1), 2), 3), 4) e 5) (v. nota) .....		1,00	0,96	0,91	0,84	0,76
9) Quote nazionale e territoriale di adesione contrattuale 0,78% (v. nota) .....		0,13	0,13	0,12	0,11	0,10
10) Indennità trasporti e mensa (v. nota) .....		1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
11) Contributi previdenziali, assicurativi, ecc. 50,82% su 1), 2), 3), 4) e 5) + 15% C.E. + 6) e 7) + quota imponibile di 10 (v. nota) ...		9,40	9,05	8,58	7,98	7,21
12) Trattamento di fine rapporto .....		1,80	1,74	1,66	1,55	1,41
13) Oneri per malattia ed infortunio .....		0,21	0,22	0,21	0,19	0,17
14) Onere impiegatizio: 470,02 : 1416 .....		0,34	0,34	0,34	0,34	0,34
15) Oneri vari 2,60% su 1), 2), 3) e 4) + 10 .....		0,37	0,36	0,34	0,32	0,29
16) Contributo contrattuale al Fondo PREVEDI (v. nota) .....		0,07	0,08	0,07	0,06	0,05
<b>COSTO ORARIO</b> escluse spese generali ed utili	<b>28,44</b>	<b>32,37</b>	<b>31,23</b>	<b>29,67</b>	<b>27,66</b>	<b>25,08</b>
Differenza su costo prec. (tab. 2/2015))	+ 0,43	+ 0,49	+ 0,53	+ 0,46	+ 0,41	+ 0,38
Variazione percentuale sul costo prec.	+ 1,54	+ 1,54	+ 1,73	+ 1,57	+ 1,50	+ 1,54

(°) I valori indicati per il caposquadra, alle "voci" 1), 2) e 3) tengono conto della maggiorazione contrattuale del 10% applicata alla retribuzione dell'operaio di 3° livello.

2) Dal 1° gennaio 2011 gli importi dell'elemento economico territoriale in vigore al 31 dicembre 2010 sono conglobati nell'indennità territoriale. L'intera indennità territoriale è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

8) Anzianità professionale edile ordinaria 3,500%; fondo MIPI: 0,100%; fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali: 0,150%; fondo nuove iniziative per la salute e la sicurezza: 0,250%; istruzione professionale: 1,000%; previdenze sociali: 2,500%; fondo per la sicurezza: 0,200%; fondo lavori usuranti e pesanti: 0,100%. Totale = 7,333%.

9) La quota nazionale di adesione contrattuale e la quota territoriale di adesione contrattuale sono da calcolarsi sugli elementi 1), 2), 3), 4) e 5) della presente tabella maggiorati del 23,45%, come disposto dall'accordo nazionale 7 ottobre 1987 e dall'accordo provinciale 11 febbraio 1988.

10) La quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente l'importo di euro 5,29 giornalieri è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

11) INAIL (tasso medio, addizionali di legge, varie): 13,21%; assicurazione responsabilità civile: 1,60%; INPS: 35,08%; addizionale 5% C.I.G.: 0,10%; contributi associativi: 0,83%. Totale = 50,82% (contributi utili esclusivamente per l'elaborazione della tabella per il costo della mano d'opera).

16) Dal 1° gennaio 2015 è dovuto un contributo mensile da versare al Fondo pensione PREVEDI pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo è maggiorato del 18,50% e va assoggettato esclusivamente al contributo di solidarietà del 10%.

**N.B.** - Le variazioni percentuali sono riferite alla tabella precedente e non sono sommabili a quelle delle altre tabelle. Per i raffronti tra i diversi periodi bisogna riferirsi direttamente ai valori assoluti alle date che interessano.

- I costi orari riportati nella presente tabella si riferiscono agli operai assunti a tempo indeterminato.

**COSTI EFFETTIVI DAL 1° LUGLIO 2015 - COSTI COGNITI DAL 1° LUGLIO 2015**

La presente tabella (n. 3/2015) registra le variazioni retributive conseguenti al riconoscimento della seconda tranches di aumento dei minimi di paga base, prevista dal contratto collettivo nazionale del 1° luglio 2014, con decorrenza 1° luglio 2015 (v. nostro Suggerimento n. 326/2014).

**TABELLA DI RIEPILOGO DAL 1° GENNAIO 2015 DEI COSTI ORARI COGNITI ED EFFETTIVI**  
(per i periodi anteriori vedi riepiloghi precedenti)

Costi cognitivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 3 ter/2014)	28,25	32,16	30,97	29,46	27,48	24,89
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 1/2015)	28,00	31,88	30,70	29,21	27,24	24,70
05.03.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 2/2015)	28,01	31,88	30,70	29,21	27,25	24,70
1°.07.2015 ..... (tabella n. 3/2015)	28,44	32,37	31,23	29,67	27,66	25,08

Costi effettivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
1°.07.2014 - 31.12.2014 (tabella n. 3 ter/2014)	28,25	32,16	30,97	29,46	27,48	24,89
1°.01.2015 - 31.01.2015 (tabella n. 1/2015)	28,00	31,88	30,70	29,21	27,24	24,70
1°.02.2015 - 30.06.2015 (tabella n. 2/2015)	28,01	31,88	30,70	29,21	27,25	24,70
1°.07.2015 - ..... (tabella n. 3/2015)	28,44	32,37	31,23	29,67	27,66	25,08